

Presseaussendung

Wien, 30. Juni 2009

Österreichische Initiative „Career Moves“ ist Vorzeigeprojekt am europäischen Arbeitsmarkt

„Career Moves“, eine Initiative der online-Jobbörse Careesma und dem Netzwerk für Bewegungseingeschränkte Motary, öffnet den Arbeitsmarkt für körperlich behinderte Menschen. Seit Juni können Unternehmen auf Careesma.at ihre Stellenanzeigen mit Symbolen versehen, die kennzeichnen ob der jeweilige Job für Kandidaten mit Einschränkungen in Frage kommt.

Oftmals haben behinderte Menschen besondere Fähigkeiten. Obwohl rund 20% der europäischen Bevölkerung bewegungseingeschränkt ist, hat der Arbeitsmarkt bis dato das Potenzial dieser Zielgruppe nicht ausgeschöpft. „Das Potential von behinderten Menschen wird oft unterschätzt“, erklärt Dr. Franz-Joseph Huainigg, ÖVP-Behindertensprecher und Career-Moves-Befürworter. „Wolfgang Reithofer sitzt im Elektro-Rollstuhl und leitet derzeit noch die internationale Firma Wienerberger, Helene Jarmer ist gehörlos und Abgeordnete zum Nationalrat, die Firma Siemens bildet seit Jahren erfolgreich gehörlose Lehrlinge im Bereich der Technik aus.“

„Als einer der führenden online-Jobbörsen in Österreich möchten wir dazu beitragen, dass körperlich behinderte Menschen als Leistungsträger am Arbeitsmarkt wahrgenommen werden“, erklärt Mag. Wolfgang Kowatsch, Careesma-Country-Manager. „Ab sofort können auf <http://www.careesma.at> alle Jobangebote mit Symbolen versehen werden, die kennzeichnen ob die Arbeitstätigkeit auch mit einzelnen Einschränkungen optimal ausgeübt werden kann. Detaillierte Information gibt es unter <http://www.careermoves.at>.“

Behinderte Menschen sind kompetente Leistungsträger

Aktuelle Jobvermittlungsprojekte für behinderte Menschen bringen meist das persönliche Schicksal und spezielle Förderungen in den Vordergrund. „Wesentlich wichtiger ist jedoch die Arbeitskraft, die persönliche Leistung des Job-Suchenden“, betont Mag. Gregor Demblin, Geschäftsführer von Motary Österreich und selbst Rollstuhlfahrer. Derzeit bevorzugen viele österreichische Unternehmen, die Behindertenquoten pro 25 Mitarbeiter erfüllen müssen, eine Abschlagszahlung zu leisten anstatt Menschen mit Einschränkungen anzustellen.

„Career Moves soll alle Unternehmen ansprechen und nicht nur jene, die von vornherein bereit sind, Menschen mit Behinderung einzustellen“, erklärt Mag. Wolfgang Kowatsch, Careesma-Country-Manager. „Wir wollen Menschen mit Fähigkeiten vermitteln“ ergänzt Kowatsch. „Darum ist es uns sehr wichtig, dass sich alle Kandidaten, körperlich eingeschränkt oder nicht, direkt bei den Firmen der bevorzugten Region oder Kategorie bewerben können. So stellen wir sicher, dass die Leistung des Einzelnen nicht dessen Einschränkung im Vordergrund steht.“ Die Initiative ermöglicht den Unternehmen nicht nur ihren Zugriff auf kompetente Leistungsträger zu erweitern, sondern sich auch als attraktiver Arbeitgeber mit einem hohen Level an sozialer Verantwortung zu positionieren. Firmen können auf <http://www.careermoves.at> dies gezielt kommunizieren.

Jobangebote können mit drei verschiedenen Career-Moves-Symbolen versehen werden

Auf <http://www.careesma.at> können Jobangebote nach vielseitigen Kriterien, aber auch nach Career-Moves Symbolen gesucht werden:



1) Der Kandidat ist beim Sehen eingeschränkt. Der Arbeitsplatz darf nicht von visuellen Aufgaben abhängig sein. Stärken: besondere Sensibilität für direkte Kommunikation und organisatorischen Bereich.



2) Der Kandidat ist in seinen Gehör- und Sprachabläufen eingeschränkt. Der Arbeitsplatz und die Tätigkeit darf nicht von direkter momentaner Kommunikation abhängig sein. Stärken: erhöhte Sensibilität für grafische Arbeiten, Aufgaben im Bereich IT & Internet, z. B. Programmierung, Content Eingabe, Design und Betreuung von Webseiten.



3) Der Kandidat ist in seinen Bewegungsabläufen eingeschränkt, daher muss der Arbeitsplatz barrierefrei sein. Dies bedeutet, dass zur Erreichung des Arbeitsplatzes keine Überwindung von Stiegen oder Barrieren vorhanden sein dürfen. Stärken: herausragendes Engagement und Kontinuität durch die Bindung an den idealen Standort.

Bereits einige Firmen wie das Rote Kreuz, die Werbeagentur Interwest und die I.K. Hofmann Personalberatung haben ihre Jobofferte auf <http://www.careesma.at> mit Career-Moves-Symbolen gekennzeichnet.

Über Careesma.at

Die online-Jobbörse Careesma ist seit zweieinhalb Jahren in Österreich präsent. Sie bietet sowohl Jobsuchenden als auch Unternehmen einzigartige Services via österreichweiten, lokalen aber auch fachspezifischen Channels wie beispielsweise für den IT- und Verkaufsbereich. Kandidaten können sich auf <http://www.careesma.at> nicht nur für tausende Jobs in ganz Österreich mit personalisiertem Lebenslauf und Begleitschreiben bewerben, sondern auch in Echtzeit mitverfolgen, wie ihre Bewerbung gereiht ist. Auch Unternehmen können mittels eines intelligenten Auswahlverfahrens innerhalb nur kurzer Zeit die idealen Kandidaten finden. Derzeit sind auf Careesma rund 100.000 Jobsuchende und 2.700 österreichische Unternehmen registriert.

Über Motary.at

Motary ist eine Informationsplattform für Menschen mit Bewegungseinschränkungen. Motary hat das Ziel, ein neues normales Verhältnis für in der Mobilität eingeschränkte Menschen zu schaffen. Wir verfolgen die Schaffung eines internationalen Netzwerks von engagierten Menschen, die aktiv und selbstbewußt am gesellschaftlichen und wirtschaftlichen Leben partizipieren. Wir fordern alle auf, mitzumachen und zu verändern! Motary bietet Lösungen für alle Lebensbereiche: vom Autoumbau über spezielle Möbel bis zu Reisen oder Sport. Wir sammeln bereits bestehende Lösungen aus der ganzen Welt; ebenso erarbeiten wir in direkter Zusammenarbeit mit der Wirtschaft funktionierende Lösungen in Bereichen, die noch nicht genügend abgedeckt sind. Oberste Maxime dabei ist die Lebensfreude: **selbstbewusst und aktiv durchs Leben gehen.**

Pressestelle Careesma Österreich

Mag. (MSc, MA) Karina Tajmar – CM Creative Marketing Services <http://www.creative-ms.net>
E: ktajmar@creative-ms.net | M: +43 (0) 699 814 974 34 | +34 618 20 98 47