



Human Resources Magazine

Ausgabe Oktober 2003

Személyzeti felelősök továbbképzése

Szakmai találkozó a bécsi Austria Centerben

„Müller úr az értékesítési résztől textilszakvására készül, a főnökünk pedig Bolognába utazik egy divat-szakkiállításra” – erősíti meg Mustermann személyzeti vezető asszony az Outlookban írottakat, majd felveszi a kagylót, és tárcsáz. A főnöke van a vonal másik végén, akit arra kíván emlékeztetni, hogy november 12-én és 13-án Bécsben, az Austria Centerben tartandó szakvására ezúttal ő maga, a személyzeti vezető lesz bivatolás. Mayer úr exkuzálja magát. Az, hogy a HR-osztálynak is van szakvására, az ő számára is újdonság.

A múlt év novembere óta Mustermann asszony nincs egyedül a problémájával. Akkor 1916 HR-felelős látogatót el az úttörő rendezvénynek számító bécsi Personal Austria Szakvására. A látogatók között az ügyvezetők mellett fejedelmek, illetve HR-vezetők és továbbképzési megbízottak is képviselték magukat. Alexander Petsch, a vásárszervező Messe Management GmbH ügyvezetője szerint hagyományt fognak teremteni. A személyzeti szakembereknek információra van szükségük. Tapasztalhatjuk, hogy a cégeknél egyre jobban felértékelődik a humánerőforrás. Ennek következtében az emberierőforrás-menedzsment is jelentős fejlődésnek indult.

A szervezők erre az évre több mint 2000 szakmai látogatót várnak. A 2003. évi szakmai találkozó kilátásai tehát jónak ígérkeznek. Az előző évi 82-es kiállítás szám 160-ra emelkedik. Ennek eredményeként a Personal Austria idén már négy témakörben kínál személyzeti szoftvereket, emberierőforrás-tanácsadást, HR-szolgáltatásirányítást és továbbképzést, tréninget és innovációs technikákat minden mennyiségben. Ez érvényes arra a szakmai fórumra is, amelynek keretében a HR-terület szakemberei adnak elő. Több mint 50 ilyen előadásra kerül sor.

Hallani lehet majd többek között arról, miként képezhetők tovább a cég alkalmazottai konzulensekké. A Nextpractice cég előadásának alapkonceptója, hogy gyakran az alkalmazotti állomány sorában találjuk meg a megol-

dás kulcsát. Sok cégnél mindenesetre alábecsülik ennek a jelentőségét. Ha ki is kéri az alkalmazottak véleményét, az gyakran nem artikulálódik egyértelműen. A Nextpractice két modul is kidolgozott, amelynek segítségével a dolgozók intuitív tudása és őszinte véleménye felszínre hozható. Ennek segítségével a vállalkozás saját kútfőből és erőből tovább tud fejlődni. Az együttműködés a vállalkozásfejlesztés mellett a vállalkozási kultúra fejlesztéséhez is hozzájárul.

Egy másik előadás is hasonló témát dolgoz fel. Eugen Krammer, a Vezetők Gazdasági Fórumától arra fogja a hallgatóságát megkérni, hogy állítsák szembe a menedzser klasszikus archetipusát annak modern változatával. Krammer ezzel szint is vall. Nem a rövid távú célokat, hanem a szervezetek folyamatos fejlődését tartja szem előtt. A modern menedzser idejében elkezd gondoskodni az utódjáról, védelmezi és támogatja őt. És teszi mindezt a nyugdíjazása után is. Krammer szerint ennek a vezetői típusnak jobb a nevelési képességei.

A távolból ugyanis teljesen átértékelődnek a problémák, ahhoz képest, amikor még ő maga is a szervezet része volt.

Egy harmadik előadás jogi szempontból foglalkozik a menedzsmentszerződésekkel. Az előadó dr. Alexandra Knell lesz a Dorda Brugger & Jordis Ügyvédi Irodától. Többéves tapasztalatból tudja, milyen nagy területről is van itt szó, és azzal is tisztában van, milyen tanácsoknak veszik hasznát a személyzeti felelősök. Az előadások látogatása egyébként ingyenes, illetőleg azt a vásárbelépők ára magában foglalja.

Aki a www.personal-austria.at honlapon megtekinti az előadásprogramot, talál még IT-témákkal, személyzeti szolgáltatással kapcsolatos és sok egyéb más információt is. A honlap a gyakorlati HR-munkával kapcsolatos további tippeket is nyújt. Minden hónapban új téma kerül területekre, és ellenőrző listák is letölthetők. A Personal Austria mottóhoz híven: „Megerősítésre kerül a HR-munka gerince”.

STEFANIE HEINE,

SPRING MESSE MANAGEMENT GMBH

Personal Austria 2003[®]
2. Fachmesse für Personalisten
2nd Exhibition for
Human Resource Management

Fachmesse für Personalisten
mit umfangreichen Praxisforen

Fachmesse

Wien, ACV
12. -13. November 2003

Diese Karte berechtigt Sie zum
einmaligen Eintritt der Fachmesse
und der Vorträge der Praxisforen.
(Wert: 20,- €)

Eintrittskarte