

Dezember 04/ Januar 05

Erfolgsfaktor Mensch

Human Resources

„Personalmanager als Business-Partner“, „Entlastung von administrativer Arbeit“, das waren unter anderem die großen Schlagworte auf der diesjährigen Personalfachmesse personal-austria. Am 10. und 11. November 2004 trafen HR-Experten aus ganz Österreich mit über 200 Ausstellern im Austria Center Wien zusammen.

Die personal-austria

Messethemen waren die Zukunft und neue Instrumente der Personalarbeit. Die Organisatoren können nach Abschluss der Veranstaltung ein stolzes Endergebnis von 2.972 Fachbesuchern vorlegen – eine Steigerung gegenüber dem Vorjahr. Hier waren es 2.820 gewesen.

personal-austria
2005: 16. u. 17. Nov.
im ACV in Wien
Info: www.personal-austria.at

„Personalmanager müssen den Wert des Personals, aber auch den Wert ihrer eigenen Arbeit in Euro und Cent nachweisen können“, resümierte Prof. Dr. Christian Scholz auf der Eröffnungspressekonferenz. Ähnliche Worte fand auch Dr. Katharina Fischer-Ledenice in der Podiumsdiskussion des Human-Resource-Magazins personal manager am ersten Messetag. Die Einbindung des HR-Managements in die Linie sei nach wie vor mangelhaft, wie Studien ihres Institutes, des HERNSTEIN INTERNATIONAL MANAGEMENT INSTITUTE, zeigten. Gebündeltes HR-Wissen erhielten die Besucher zudem in den Praxisforen. Insgesamt waren 47 Vorträge und Podiumsdiskussionen am Start. Über 200 Anbieter in den Sparten Personalsoftware, Personalberatung, Personaldienstleistung und Weiterbildung und Training waren vertreten...