

Personal Austria 2005 - Fokus Blended Learning

Vom 16.-17. November öffnet die Personal Austria heuer zum vierten Mal ihre Pforten im Austria Messe Center Vienna (ACV).

Mehr als 200 erwartete Aussteller informieren auf der Fachmesse für Personalwesen über Produkte und Dienstleistungen rund um Personalmanagement und Weiterbildung. Heuer neu: das Forum „Best Practice in Blended Learning“. Dieses Forum soll Personalisten und Weiterbildungsbeauftragten Ansatzpunkte für eine effektive Personalpolitik vor dem Hintergrund stagnierender Weiterbildungsbudgets liefern.

Blended Learning ist unter Personalisten schon lange kein Zauberwort mehr, sondern integraler Bestandteil der Personalentwicklung. „Die Vorteile dieses Lernkonzepts, das eLearning und Präsenzphasen didaktisch sinnvoll miteinander verschmelzt, sind weit-

hin bekannt“ so Natascha Hoffner, Projektleiterin der Personal Austria. Es fehle allein an der pragmatischen Umsetzung im Unternehmen. Abhilfe schaffe das Forum „Best Practice in Blended Learning“, dessen Ursprung im „Blended Learning Symposium 2004“ wurzelt. Im Praxisforum können Personalverantwortliche anhand von Erfahrungsberichten und konkreten Beispielen von KollegInnen lernen, welche Chancen und Risiken ihnen dieser Lehransatz bietet und auf was sie bei dessen Umsetzung beachten sollten.

Laut spring Messe Management wird Blended Learning zukünftig die Aus-, Fort- und Weiterbildungslandschaft bedeutend



mitgestalten. Kaum ein wettbewerbsorientiertes Unternehmen könne es sich weiterhin leisten, die Weiterbildung stiefmütterlich zu behandeln.

Weitere Informationen erhalten Sie unter www.personal-austria.at