



Der internationale Wettbewerb steigert den Leistungsdruck in Gesellschaft und Arbeitswelt. Nicht nur Manager, sondern auch deren Mitarbeiter leiden heute immer häufiger unter körperlichen und emotionalen Erschöpfungszuständen – den typischen Symptomen eines „Burnouts“. Das Personalmanagement kann dazu beitragen, eine gesunde und sinnorientierte Arbeitsumgebung zu schaffen.



Führungsstärke entwickeln, Burnout vermeiden –

auf der Personal Austria 2005 von den „Besten“ lernen

Keynote-Speakerin Prof. Dr. Anna Maria Pircher-Friedrich hat passende Lösungen für diese Problematik. Auf der Personal Austria wird sie heuer über das Thema „Sinnorientierte Selbstführung – Führungsstärke entwickeln und Burnout vermeiden“ sprechen. Die Referentin zeigt Wege zu einer sinnorientierten Arbeitswelt auf und beschreibt, wie Organisationen die Bedürfnisse des Sinn suchenden Menschen mit den ökonomischen Anforderungen der Wirtschaft in Einklang bringen können. Die HR-Expertin greift nicht nur auf theoretisches Wissen zurück, sondern sie stützt sich auch auf ihre Erfahrung als Beraterin von Führungskräften in Unternehmen, Schulen und Krankenhäusern. Ihr Vortrag wird am 16. November im Praxisforum 3 um 11.45 Uhr zu hören sein.

Auch dieses Jahr geben zahlreiche Experten ihr Wissen an Fachbesucherinnen und Fachbesucher weiter. Die insgesamt 53 Vorträge und Podiumsdiskussionen decken Themen aus allen Bereichen des Human Resource Managements in den Praxisforen ab: von Personalrecruiting über Personalentwicklung und Lohnverrechnung bis hin zu Arbeitsrecht. Der Besuch der Praxisforen ist, wie bereits in den Vorjahren, im Eintritt zur Messe enthalten.

Die Personal Austria als Fachmesse für das Personalwesen, richtet sich speziell an PersonalentwicklerInnen, RecruiterInnen und PersonalverrechnerInnen. Mit dem Erwerb der Eintrittskarte muss die Fachbesucherqualifikation nachweisbar sein. Erstmals erhalten auch die FachbesucherInnen einen Badge, der den Namen, die

Funktion und die Firmenbezeichnung trägt.

Über 150 Aussteller präsentieren ihre Produkte und Dienstleistungen, am 16. und 17. November auf Österreichs größter Fachmesse für Personalwesen. Die Besucher können sich über aktuelle Personalsoftware- und Hardwarelösungen, Personaldienstleistungen, Personalberatungen, Weiterbildungs- und Trainingsangebote informieren. Als Aussteller sind unter anderem ALBRECHT BUSINESS COACHING, die VBV-Pensionskasse und jobpilot Austria vertreten.

Spring Messe Management freut sich besonders, dass heuer die GewinnerInnen des Knowledge-Staatspreises, am 17. November in den Praxisforen der Personal Austria, ihre innovativen Personalentwicklungsprojekte vorstellen. Am 16. November werden die Preisträger im Haus der Industrie ausgezeichnet. Am zweiten Messetag können die MessebesucherInnen mit den PreisträgerInnen auf dem MeetingPoint ins Gespräch kommen und sich von den „Besten“ Tipps und Anregungen holen. Der Staatspreis zur Förderung des Lebensbegleitenden Lernens im beruflichen Kontext ist eine der höchsten Auszeichnungen in Österreich. Prämiert von Dr. Gertrude Brinek, Abgeordnete zum Nationalrat, wurde die Initiative 1999 ins Leben gerufen. Dr. Martin Bartenstein, Bundesminister für Wirtschaft und Arbeit, wird den Knowledge-Staatspreis gemeinsam mit der Initiatorin verleihen. ▲

Weitere Infos und das Programm der Praxisforen finden Sie unter www.personal-austria.at