

Firmen gewinnen mit Bildung

Im Rahmen der Branchenmesse „Personal Austria“ wurden vorbildliche Arbeitgeber ausgezeichnet und aktuelle Job-Trends vorgezeichnet

VON DANIELA DAVIDOVITS

Bei der Online-Registrierung am Eingang in die Messehalle der Personal Austria stauten sich die Besucher. Personalverantwortliche, Berater und Trainer stürmten die Messe. An den 150 Ständen, aber vor allem in den Diskussionsrunden im Rahmenprogramm und zwischen den Messekojen wurden Personal-Trends analysiert. Stark vertreten: IT-Firmen mit Software-Lösungen für Personal-Abteilungen und besonders Weiterbildungsanbieter, allen voran WIFI, Donauuniversität Krems, PEF und Controller-Institut. Die Ueberreuter ManagementAkademie feierte an ihrem Stand ein Geburtstagsfest: Der Seminaranbieter fängt mit dem Namen RedEd ein neues Leben an.

RECRUITING Speziell für die Messe führte Wirtschaftstrainer-Chef Niki Harramach eine Befragung bei Personalchefs über deren Prioritäten durch: „Recruiting und Retention – Aufnahme und Mitarbeiterbindung – sind für die wichtigsten Themen. Danach kommt das Thema, dass Führungskräfte auch Personalarbeit machen, und unternehmerisches Denken bei Mitarbeitern“, stellte er fest.



BOROVCEVSKY STEPHAN

Zu dem verstärkten Bildungsschwerpunkt passte auch der erstmalige Staatsakt für die Personalbranche am ersten Messetag: Den Staatspreis für Weiterbildung, „Knowledge“. Den teilen sich heuer bei den Großunternehmen über 500 Mitarbeiter Plansee und Verbund. Einen Sonderpreis verlieh die be-

geisterte Jury an SOS Kinderdorf International, das weltweit 23.000 Mitarbeiter hat. In der zweiten Kategorie (101 bis 500 Mitarbeiter) wurde eine unerwartete Branche ausgezeichnet: Der steirische Wurstwarenproduzent Messner und seine 172 Mitarbeiter hätten, „das Image eines traditionellen Fleischers durch

veränderungsfreudiges Management weit hinter sich gelassen“, lobte die Jury. Bei den Kleinunternehmen gewann MP2 IT-Solutions. Ein Grund für das professionelle Personalentwicklungskonzept für nur neun Mitarbeiter: Geschäftsführerin Gerlinde Pacher ist studierte Wirtschaftspädagogin.



BOROVCEVSKY STEPHAN

Kontakte knüpfen auf zwei Ebenen: Trainer-Chef Harramach und Beko-Personalist Schlegel (re.). Staatspreise für Bildung



BOROVCEVSKY STEPHAN



CHRISTIAN LÖB

STAATSPREIS

Mehr als 500 Mitarbeiter: Plansee und Verbund, Sonderpreis: SOS Kinderdorf. Nominiert: Umdasch, Hypo Alpe Adria.
101 bis 500 Mitarbeiter: Messner. Nominiert: Bayer

Bis 100 Mitarbeiter: MP2 IT-Solutions. Nominiert: Noris, Sonderpreis: BauwirtschaftsförderungsgesmbH

► **INTERNET**
www.knowledge.at