



Messe-Dorado für die Personalbranche in Österreich

Bei der Fachmesse Personal Austria am 22. und 23. November im Austria Center Vienna erhalten engagierte Personalisten durch ein hochkarätiges Programm in drei Praxisforen, einem Best Practice-Forum und auf der Aktionsfläche Training neue Impulse für Herausforderungen im Human Resource Management.

Das Bühnengeschehen ist nahtlos integriert in einen Marktplatz für aktuelle Produkte und Dienstleistungen, der von 173 Ausstellern betrieben wird. Von den Kollegen lernen, Erfahrungen austauschen, wertvolle Berufskontakte knüpfen und das Marktangebot überblicken – beim Besuch des etablierten Branchentreffs ist alles inbegriffen.

Leistungspotenziale aktivieren und Produktivität steigern

Zu den Höhepunkten im vielfältigen Angebot zählen die Keynote-Vorträge von Prof. Dr. Rolf Wunderer und Top-Trainer Roland Spinola. Der Ordinarius Wunderer von der Universität St. Gallen erläutert am Mittwoch, 22. November, von 13.30 bis 14.30 Uhr, im Forum 3, wie Führungskräfte die Motivation ihrer Mitarbeiter steigern können. Im Vortrag „Führungskräfte im Unternehmen der Zukunft: Leistungspotenziale aktivieren und Produktivität steigern“ gliedert er den Motivationsprozess in fünf Stufen.

Top-Trainer Roland Spinola setzt den Hebel bei der Einmaligkeit der Menschen an: Immer mehr Mitarbeiter seien nur dann bereit, ihr Bestes zu geben, wenn ihre Einzigartigkeit anerkannt und gewürdigt werde, meint der Experte für Führungs-Entwicklungsprogramme. Über die „Chance der Vielfalt“ spricht er am Donnerstag, 23. November, 11 bis 12 Uhr, im Forum 3.

Fachkräfte rekrutieren, Mitarbeiter binden, Wissen teilen und Bildung kontrollieren – diese Themen stehen derzeit auf der Agenda der Personalisten

In nicht weniger als neun Podiumsdiskussionen werden die aktuellen Herausforderungen im Human Resource Management aus verschiedenen Blickwinkeln erörtert.

Beim Expert Talk des Arbeitsmarktservice Österreich am Mittwoch, 22. November, geht es von 9.30 bis 10.30 Uhr um Strategien zur Nachwuchssicherung und zum Generationenmanagement.

112 Personalisten beteiligten sich im September und Oktober 2006 an einer Erhebung des Magazins „personal manager“ zum Thema „Aktuelle Entwicklungen im österreichischen Personalmanagement“. Die Ergebnisse der hochaktuellen Online-Befragung diskutiert Chefredakteurin Bettina Geuenich am Mittwoch, 22. November, ab 15.15 Uhr im Forum 2 mit Experten.

Der hohe Stellenwert von Weiterbildung bei der Personalentwicklung ist inzwischen unumstritten

Doch welche Seminare und Trainingseinheiten sind effizient und effektiv? Viele Personalverantwortliche wünschen sich mehr Klarheit auf diesem Gebiet. „In der unternehmerischen Praxis steckt Bildungscontrolling in den Kinderschuhen“, meint Dr. Michael Landertshammer. Der Institutsleiter von Österreichs größtem Weiterbildungsanbieter WIFI diskutiert am Donnerstag, 23. November, mit Vertretern aus Wirtschaft und Wissenschaft, wie kontrollierbar Bildung ist. Das Gespräch im Praxisforum 2 beginnt um 9.30 Uhr.

Erfolg ist kein Zufall

Ob Spitzensportler oder Führungskraft – alle, die etwas erreichen wollen, müssen sich mental auf ihr Ziel einstellen. Die ehemalige österreichische Top-Schwimmerin Judith Draxler-Hutter hat am eigenen Leib erfahren, wie wichtig die richtige Geisteshaltung für einen Sieg ist. Die Erfahrungen aus ihrer Sportkarriere sind auf das Berufsleben vieler Menschen übertragbar. Im AMS Praxisforum am Donnerstag, 23. November, erläutert die Diplompsychologin



In neun Podiumsdiskussionen werden die aktuellen Herausforderungen im Human Resource Management erörtert

von 12.15 bis 13 Uhr Techniken des Mentaltrainings und Systemischen Coachings, die für mehr Motivation am Arbeitsplatz sorgen.

Auch starke Netzwerke beflügeln den beruflichen Erfolg

Der Veranstalter der Fachmesse fördert deshalb gezielt den Erfahrungsaustausch unter den FachbesucherInnen.

Um die Kontaktaufnahme zu erleichtern, erhält jeder Teilnehmer der Personal Austria bei der Registrierung ein Namensschild und kann somit persönlich angesprochen werden. Dem selben Zweck dient die neue Aufteilung im Catering-Bereich: PersonalleiterInnen, PersonalentscheiderInnen aus der öffentlichen Verwaltung oder aus dem Gesundheitswesen, PersonalverrechnerInnen, PersonalentwicklerInnen und PersonalrecruiterInnen finden an entsprechend gekennzeichneten Tischen leicht interessante GesprächspartnerInnen.

In informeller, vertraulicher Atmosphäre wird zudem der Erfahrungsaustausch am Meeting-Point fortgesetzt. Die erfahrene Moderatorin Karin Huber sorgt auch in diesem Jahr für eine lehrreiche und unterhaltsame Form der Gesprächsrunden, zu denen bereits viele Personalverantwortliche Themen eingebracht haben. Lebhaft diskutiert werden soll zum Beispiel die Frage der Nachfolgeplanung auf internationaler Führungsebene oder wie der (vermeintliche) Widerspruch zwischen Restrukturierung und sozialer Verantwortung gelöst werden kann. Ausgangspunkt ist jeweils ein konkreter Praxisfall oder eine Fragestellung, die ein Berufskollege aus seinem Arbeitsalltag einbringt.

Bis einschließlich 21. November können sich FachbesucherInnen im Internet unter www.personal-austria.at vorab online registrieren. Wartezeiten am Messeingang erübrigen sich und man verschafft sich zudem einen Kostenvorteil: Statt 20 Euro an der Tageskassa werden nur 10 Euro Eintritt

berechnet. Unter der Internet-Adresse kann zudem das gesamte Messeprogramm und die Ausstellerliste eingesehen werden.



HR-MESSEN

Zukunft Personal

13.-14.09.06, Köln

PERSONAL 2007

22.-23.05.07, Stuttgart

Personal Hungary

15.-16.11.2006, Budapest

Personal Moscow

11.-12.04.2007, Moscow

Personal Swiss

18.-19.04.2007, Zürich

Personal Espana

17.-18.10.2007, Barcelona

ONLINE-PLATTFORMEN

www.personal-expo.de

Messe für Personalmanagement

www.hrpedia.at

Enzyklopädie für Human Resources

www.hrjobs.at

Jobbörse für Personalisten