

[Diese Seite Drucken](#)

Ausdruck aus MONITOR Online | [www.monitor.co.at](http://www.monitor.co.at) - 02.11.2009  
URL: <http://www.monitor.co.at/index.cfm/storyid/12204>

---

**Personal Austria / Professional Learning Austria**

## **Der Computer verändert die Personalarbeit**

**Zwei Fachmessen machen das Austria Center Vienna am 11. und 12. November zum Treffpunkt für Geschäftsführer und Personalisten: Während die Personal Austria bereits zum achten Mal Werkzeuge und Ideen für ein modernes Personalmanagement präsentiert, konzentriert sich die neue Fachmesse Professional Learning Austria auf die Themen Weiterbildung und Training. Insgesamt erwarten die Fachbesucher mehr als 180 Aussteller und über 100 Programmpunkte.**

Viele Veranstaltungen des diesjährigen Personalgipfels befassen sich mit der Überwindung der Wirtschaftskrise. Die schwierige Konjunkturlage schlägt vor allem wegen des erhöhten Kostendrucks auf das Personalmanagement durch. In diesem Zusammenhang ist mehr Effizienz in der Personalarbeit gefragt, die unter anderem Produkte wie die Digitale Personalakte oder moderne IT-Systeme zur Datenverwaltung und -verarbeitung versprechen. „Jeder HR-Prozess beginnt oder endet mit einem Dokument“, gibt Ulrich Jänicke zu bedenken. Der Vorstand von aconso erläutert in seinem Vortrag „HR-Information -Processing“ wie HR-Prozesse durchgängig automatisiert und optimiert werden können.

Eine Optimierung der Personalprozesse kann auch durch professionelles HR-Reporting erfolgen. Ernst Forster und sein Kollege Mag. Markus Weigl vom Beratungshaus CubeServ veranschaulichen im Praxisforum, wie Personalkennzahlen für Entscheidungsträger ansprechend visualisiert werden. Die Business Intelligence Lösung verspricht eine „elegante Aufbereitung“ der Ergebnisse, die weit über Excel-Tabellen und webbasierte Standardberichte hinausreicht. Nähere Informationen über das Management-Cockpit mit Xcelsius erfahren Interessenten im Vortrag „HR-Berichte, Analysen und Personalplanung: Durch Business Intelligence zu optimierten Personalprozessen“.

Auch die technische Weiterentwicklung des Internets zum Web 2.0, dem „Mitmach-Web“, verändert die Personalarbeit. Personalmanager tun gut daran, Social Media und Online-Netzwerke in ihre Arbeit einzubinden. Mit Thorsten zur Jacobsmühlen, Herausgeber des Online-Blogs „blogaboutjob.de“, und Michael Lazik, Sales Director Central Europe bei StepStone Solutions, melden sich zwei Experten in Sachen Recruiting und Internet auf der Messe zu Wort. Im Vortrag „HR-Werkzeuge der Zukunft – Neueste Erkenntnisse im Social Media Recruiting“ stellen sie aktuelle Trends im Kontext von XING, Twitter und Facebook im Praxisforum vor.

Moderne Computertechnik spielt auch auf der neuen Fachmesse Professional Learning eine maßgebliche Rolle – schließlich setzen viele Unternehmen den Bildschirm bereits als Lehrmeister ein. Ziel der neuen Fachmesse für Personal- und Führungskräfteentwicklung, Training und E-Learning ist es, Transparenz und Vergleichbarkeit für das Angebot am österreichischen Markt herzustellen und damit die Suche nach passenden Bildungsmaßnahmen zu erleichtern. Zwei Aktionsflächen und der Gemeinschaftsstand Trainer Community bilden die Basis für lebendige, abwechslungsreiche Präsentationen auf der neuen Fachmesse.

Mit nur einer Eintrittskarte haben Fachbesucher Zugang zum gesamten Ausstellungs- und Programmangebot beider Messen. Während an der Tageskasse 20 Euro für ein Ticket berechnet werden, zahlen Besucher, die sich vorab unter **[www.personal-austria.at/Registrierung](http://www.personal-austria.at/Registrierung)** im Internet registrieren, lediglich 10 Euro. Beim Erwerb der Eintrittskarte ist die Fachbesucherqualifikation nachzuweisen. MitarbeiterInnen von HR-

Dienstleistungsunternehmen, externe Berater und externe TrainerInnen, die nicht als Aussteller angemeldet sind, können die Messen zum Preis von 95 Euro besuchen.

Einen Überblick über das umfassende Programm und das Ausstellerangebot beider Messen erhalten Interessenten im Internet unter **[www.personal-austria.at](http://www.personal-austria.at)** und **[www.professional-learning.at](http://www.professional-learning.at)**.

---

© Copyright 2009 MONITOR | [www.monitor.co.at](http://www.monitor.co.at)  
Alle Rechte vorbehalten. Vervielfältigung im Ganzen oder in Teilen ist ohne ausdrückliche Genehmigung von MONITOR in jeglicher Form auf jedem Medium verboten.

---