

Personal Austria 2010, 9. Fachmesse für Personalmanagement, Messe Wien, 22. bis 23.09.2010

Personal Austria 2010: Herausforderungen in der Personalarbeit im Fokus

Weniger als ein Viertel der österreichischen Unternehmen rechnet für 2010 mit steigenden Umsätzen. Jedoch erwartet jede dritte Firma eine wachsende Belegschaft. Diese Trends gehen aus dem HR Klima-Index 2010 der Unternehmensberatung Kienbaum hervor. Top-Prioritäten der Personalarbeit in österreichischen Unternehmen sind der Befragung zufolge Performance-Management, Motivation und Engagement sowie die Steigerung der Führungs- und Managementqualitäten. Diese aktuellen Herausforderungen spiegeln sich auch im Programm der Personal Austria, Österreichs größter Fachmesse für Personalmanagement, am 22. und 23. September in der Messe Wien.

Vier Praxisforen mit zahlreichen Fachvorträgen, Best-Practice-Beispielen und Podiumsdiskussionen greifen auf der Personal Austria auch heuer aktuelle Themen und Fragestellungen der Personalarbeit auf. Die turbulenten Zeiten sind bereits an manchen Vortragstiteln ablesbar. Keynote-Speaker Mag. Harald Posch, Personalleiter bei der ÖVAG, erklärt in „FIT 4 CHANGES – Das HR-Management als aktiver Gestalter von Changeprozessen“ am ersten Messttag, welchen Beitrag PersonalistInnen zu den Veränderungsprozessen in ihren Unternehmen leisten können.

Mehrere Fachbeiträge setzen sich mit dem Themenbereich Führung und Leadership auseinander. Mag. Susanna Kober, Unternehmensberaterin, Coach und Lehrgangsführerin an der FH des bfi Wien, bespricht, wie Führungskräfte sich durch die Beschäftigung mit Coachingmethoden und Interventionsinstrumenten als interne Coaches qualifizieren können. Einen etwas anders ausgerichteten Ansatz stellt Mag. Sonja Radatz vor. Führen könne einfach und freudvoll sein, wenn wir nur endlich aufhörten, im herkömmlichen Sinne zu führen, so die Vorsitzende der Geschäftsführung, ISCT Wien und Hamburg. Derzeit würden Führungskräfte ihre Mitarbeiter ziehen und zerren, motivieren und bewegen, bedienen und bestrafen und manchmal wie Kinder behandeln. Wie man seinen Mitarbeitern stattdessen begegnen sollte, erfahren interessierte Fachbesucher am zweiten Messttag in ihrem Vortrag „Relational Leadership – Führen ohne zu führen“.

Neben den Fachvorträgen steht auch eine Reihe von Podiumsdiskussionen auf dem Programm. Schon Tradition auf der Personal Austria hat das WIFI-Bildungsge-

spräch. Dr. Michael Landertshammer, Institutsleiter des WIFI Österreich, diskutiert heuer am ersten Messttag mit Prof. Dr. Rolf Arnold, einem international führenden Experten für Erwachsenenpädagogik, über das Thema „Wie Sie ‚den Unternehmer‘ in Ihren Mitarbeitern wecken“. Wie Unternehmen Mitarbeiter so motivieren, dass sie sagen: „I love my Job“, diskutieren Rainhard Hackl (Conrad Electronic GmbH & Co KG) und Thomas Scharmer (Lohn & HR GmbH) unter der Moderation von Hermann Arnold (umantis AG) im Forum Best Practice. In diesem Forum geben Anbieter und ihre Kunden gemeinsam Einblicke in erfolgreiche Projekte.

Zusätzlich wartet die Personal Austria mit einer Neuerung auf: Parallel zur Personalfachmesse und der zweiten Ausgabe der Professional Learning, Fachmesse für Personalentwicklung, Training und E-Learning, widmet sich heuer erstmals ein Kongress dem Thema E-Learning und Wissensmanagement in Unternehmen und Organisationen. Die Austrian eLearning Conference (AeLC) vereint dabei Beispiele aus der Praxis mit Ausblicken in die Zukunft des Lernens. Ein eigener Ausstellungsbereich auf der Professional Learning ermöglicht es zudem den Besuchern, sich über Lösungen und Produkte im Bereich E-Learning zu informieren und Kontakte zu Lösungsanbietern aufzubauen.

Insgesamt erwartet die Besucher – Geschäftsführer, CEOs und Personalisten – ein abwechslungsreiches Programm mit Vorträgen, Diskussionen sowie vielfältigen Möglichkeiten zur Interaktion und zum Networking.

Weitere Informationen sind unter www.personal-austria.at, www.professional-learning.at sowie www.aelc.at zu finden. <<



Zur Person

Bettina Wallbrecht ist Pressereferentin beim Messeveranstalter spring Messe Management.

Ihr Kontakt bei Rückfragen:
Bettina Wallbrecht
Telefon +49 621 700 19-27
Telefax +49 621 700 19-19
E-Mail: b.wallbrecht@messe.org

