

Innovationskraft und Zukunftssicherung: Darum dreht sich alles bei der diesjährigen Personal Austria. Das Angebotspektrum reicht von Tipps vom Profi bis hin zu spannender Theorie.

## Die professionelle Messe.



Die Personal Austria verspricht heuer wieder ein voller Erfolg zu werden.

**Infolge der Krise** stehen österreichische Unternehmen vielfältigen Herausforderungen gegenüber: Während einige Unternehmen strukturelle und strategische Veränderungen vornehmen und Personalabteilungen um Möglichkeiten zur Erhaltung der Stammbeschaften ringen, werben Personalisten gleichzeitig um heiß begehrte Talente, um die Zukunftsfähigkeit und Innovationskraft ihrer Unternehmen zu sichern. Diese und andere aktuelle Themen greifen Referenten und Diskutanten im Rahmen der Personal Austria auf, Österreichs größter Fachmesse für Personalmanagement am 22. und 23. September in der Messe Wien.

### Veränderungsprozesse gestalten

Die strategisch wichtige Rolle des HR-Managements als aktiver Gestalter von Change-

prozessen gewinnt seit Beginn der Finanzkrise immer mehr an Bedeutung. Welchen Beitrag Personalisten zu den Veränderungsprozessen in ihren Unternehmen leisten können, erklärt Keynote-Speaker Mag. Harald Posch am ersten Messetag. Der erfahrene Personalleiter der ÖVAG verrät, wie es gelingt, Change-Management als Dienstleistung in einen Umstrukturierungsprozess zu integrieren, und welche Elemente dabei besonders zu beachten sind. Fallbeispiele, wie Unternehmen die Krise als Chance für ein nachhaltiges Personalmanagement der Zukunft nutzen können, stellt Remco van Dijk, Director EMEA bei der P&I Personal & Informatik AG, in seinem Vortrag vor.

Neue Anforderungen und Handlungsfelder der Personalarbeit stellen aus seiner Sicht die Kompetenzentwicklung der Mitarbeiter,

die vorausschauende Personalplanung, systematische Personalentwicklung sowie der Umgang mit den Folgen des demografischen Wandels dar.

### Was die Fachbesucher erwartet

Besonders in schwierigen Zeiten ist es wichtig, dass der Zusammenhalt in der Gemeinschaft stimmt. Wie Unternehmen „Teamlei(S)tung für Top-Performance“ erzielen können, erklärt Andrea Raffaseder in ihrem Keynote-Vortrag am zweiten Messetag.

Die international erfahrene Managerin im Vorstand des VAMED-Konzerns erläutert, wie Unternehmen sowohl Führungskräfte als auch Mitarbeiterteams durch strategisches Personalmanagement fördern können. Praktische Unterstützung beim Talent-Management leistet die WIFI Wien Unternehmensentwicklung, ein Angebot, das Mag. Thomas Schmidt auf der Messe vorstellt. Insgesamt erwartet die Fachbesucher auf der Personal Austria und ihrer Schwestermesse Professional Learning Austria, Fachmesse für Personalentwicklung, Training und E-Learning, ein abwechslungsreiches Programm mit Vorträgen und Diskussionen zu weiteren Themen der Personalarbeit.

Das Themenspektrum reicht dabei von Arbeitsrecht bis Zeitarbeit. Daneben gibt es vielfältige Möglichkeiten zur Interaktion und zum Networking. Zusätzlich wartet der österreichische HR-Gipfel mit einer Neuerung auf: Parallel zur Personalfachmesse und der zweiten Ausgabe der Professional Learning widmet sich heuer erstmals ein Kongress dem Thema E-Learning und Wissensmanagement in Unternehmen und Organisationen.

Weitere Infos unter:

[www.personal-austria.at](http://www.personal-austria.at)