

[Diese Seite Drucken](#)

Ausdruck aus MONITOR Online | www.monitor.co.at - 20.10.2010
URL: <http://www.monitor.co.at/index.cfm/storyid/13124>

Keynote-Vorträge auf der Personal Austria

Mitarbeiter motivieren und Teams zu Spitzenleistungen führen

Gemeinsam bringen es die Personal Austria, der österreichische Treffpunkt für das Human Resource Management, und seine Schwestermesse Professional Learning Austria am 22. und 23. September 2010 in der Messe Wien auf mehr als 100 Vorträge und Diskussionen, die vielfältige Aspekte der Personalarbeit beleuchten.

Darunter sind fünf Keynote-Vorträge, die FachbesucherInnen Anregungen und Inspiration für ihre tägliche Arbeit geben wollen. Die Themen reichen von erfolgreichem Change Management über Aspekte von Führung und Motivation bis hin zur Zukunft der Arbeit.

Auf die Veränderungsprozesse, in denen sich viele Unternehmen derzeit befinden, nimmt Mag. Harald Posch Bezug in seinem Keynote-Vortrag „Fit 4 Changes – Das HR Management als aktiver Gestalter von Changeprozessen“, der am ersten Messetag, Mittwoch, den 22. September, von 16.00 bis 17.00 Uhr im Praxisforum 3 stattfindet. Der Personalleiter der ÖVAG wird schildern, wie das HR-Management als Partner der betroffenen Einheiten Veränderungsprozesse aktiv begleiten und mitgestalten kann. Dabei wird er erklären, wie es gelingt, Change Management als Dienstleistung in einen Umstrukturierungsprozess zu integrieren und welche Elemente dabei besonders zu beachten sind.

Die Notwendigkeit zu Veränderungen kann auch durch eine persönliche Krise ausgelöst werden. Mag. Andrea Scherney, dreifache Paralympics-Goldmedaillengewinnerin, hat solche schwierigen Situationen stets als Herausforderungen angesehen und versucht, das Unmögliche möglich zu machen. In ihrem Keynote-Vortrag „Feel good – du hast nur ein Leben!“ von 16.30 bis 17.30 Uhr im Praxisforum 2 erklärt die Sportdirektorin des Österreichischen Behindertensportverbands, wie Betroffene am besten mit Rückschlägen umgehen und sich jeden Tag aufs Neue motivieren können sowie welche Strategien im Sport wie im Beruf zum Erfolg führen.

Der Trägheit – größte Hemmschwelle jeder Veränderung – könne man mit den richtigen Impulsen ein Schnippen schlagen und sie in eine positive Eigendynamik umwandeln, so die Überzeugung von Keynote-Speaker Prof. Dr. Harald Pill. Wichtig sei, dass die Beteiligten den Sinn einer Maßnahme erkennen, denn selbst der genialste Change Masterplan funktioniere nur, wenn alle Partner bei der Umsetzung engagiert mitwirken. In seinem Keynote-Vortrag „Die Partitur des Erfolgs – Von der trägen Masse zum Schwungrad“ am zweiten Messetag, Donnerstag, den 23. September, von 10.15 Uhr bis 11.15 Uhr im Praxisforum 2 beschreibt der am Mozarteum ausgebildete Musikpädagoge und international tätige Management- und Kommunikationsberater, wie Führungskräfte als „Dirigenten“ große Vorhaben in Zusammenarbeit mit ihren Mitarbeitern erfolgreich umsetzen können.

Die Teamleistung von Führungskräften und ihren MitarbeiterInnen steht auch im Zentrum des Keynote-Vortrags von Andrea Raffaseder, Vorstand des VAMED-Konzerns. Die erfolgreiche Managerin weiß aus eigener Erfahrung, dass die Mannschaft der Schlüssel zum Erfolg ist. Allerdings dürfe eine Mannschaft nicht auf sich alleine gestellt sein, denn in einem schlecht geführten Team verkümmerten selbst Top-Talente. In ihrem Keynote-Vortrag „Teamlei(S)tung für Top-Performance“ von 15.30 bis 16.30 Uhr im Praxisforum 1 erläutert Raffaseder deshalb, wie Unternehmen Führungsmannschaften und Teams fördern können.

Um die Zukunft unserer Arbeit dreht sich der Keynote-Vortrag des Sozialwissenschaftlers Manfred Füllsack. Mit den Möglichkeiten, die das Internet sowie leistungsfähige Smartphones und Computer böten, eröffneten sich neue Wege, Arbeit zu organisieren. In

Zukunft könne dies vermehrt auch bottom up, also von den Arbeitnehmern selbst, anstatt wie bisher von Politik und Arbeitgebern top down, geregelt werden, so der Arbeitsforscher. Der Vortrag „Arbeitsorganisation from the bottom up: Technische Möglichkeiten und Bedingungen zur Selbstorganisation von Arbeit“ von 16.30 bis 17.30 Uhr im Forum Best Practice wird Bedingungen, technische Möglichkeiten und konkrete Voraussetzungen solcher Unternehmungen untersuchen.

DIE KEYNOTE-VORTRÄGE IM ÜBERBLICK

Mag. Harald Posch: **„Fit 4 Changes – Das HR Management als aktiver Gestalter von Changeprozessen“**

Mittwoch, den 22. September, von 16.00 bis 17.00 Uhr, Praxisforum 3

Mag. Andrea Scherney: **„Feel good – du hast nur ein Leben!“**

Mittwoch, den 22. September, von 16.30 bis 17.30 Uhr, Praxisforum 2

Prof. Dr. Harald Pill: **„Die Partitur des Erfolgs – Von der trägen Masse zum Schwungrad“**

Donnerstag, den 23. September, von 10.15 Uhr bis 11.15 Uhr, Praxisforum 2

Andrea Raffaseder: **„Teaml(ei)S)tung für Top-Performance“**

Donnerstag, den 23. September, von 15.30 bis 16.30 Uhr, Praxisforum 1

Manfred Füllsack: **„Arbeitsorganisation from the bottom up: Technische Möglichkeiten und Bedingungen zur Selbstorganisation von Arbeit“**

Donnerstag, den 23. September, von 16.30 bis 17.30 Uhr, Forum Best Practice

www.personal-austria.at

www.professional-learning.at

© Copyright 2010 MONITOR | www.monitor.co.at

Alle Rechte vorbehalten. Vervielfältigung im Ganzen oder in Teilen ist ohne ausdrückliche Genehmigung von MONITOR in jeglicher Form auf jedem Medium verboten.
