



Die Besucher der Personal Austria und Professional Learning 2011 erwartet einmal mehr ein umfangreiches Messeprogramm.

Die zehnte Ausgabe der Personal Austria in Wien soll zeigen, wie Unternehmen mithilfe von zukunftsgerichteter Personalarbeit reüssieren können.

## Mitarbeiter im Mittelpunkt.

**Am 19. und 20. Oktober** öffnet Österreichs wichtigste und größte B2B-Networking-Messe für die HR-Branche zum zehnten Mal ihre Tore: die Personal Austria. Keynote- und weitere Expertenvorträge spiegeln in der Messe Wien die aktuellen Herausforderungen für Unternehmen und ihre Personalabteilungen. Seit einer Dekade steht die Fachmesse Personal Austria im

Dienste des Personalmanagements: Mit ihrem Ausstellungsangebot und dem umfangreichen Vortragsprogramm sorgt sie für einen kontinuierlichen Wissens- und Erfahrungsaustausch der Branche. Wie Unternehmen sich mit einer innovativen Personalarbeit für aktuelle und zukünftige Herausforderungen rüsten können, zeigen insbesondere die vier Keynote-Vorträge.

### „Dauerbrenner“ Fachkräftemangel

Der viel beschworene Fachkräftemangel ist auch in österreichischen Betrieben bereits zu spüren. Die Aufgabe von Personalisten, erstklassige Mitarbeiter ausfindig zu machen und an das eigene Unternehmen zu binden, erhält damit eine zunehmende Bedeutung. Wie dies gelingen kann, zeigt der Bestseller-Autor Professor Dr. Jörg Knöblach. Der

erfolgreiche Unternehmer enthüllt zudem, was ein Unternehmen für Spitzen-Mitarbeiter wirklich attraktiv macht und wie aus Mitarbeitern Mit-Unternehmer werden.

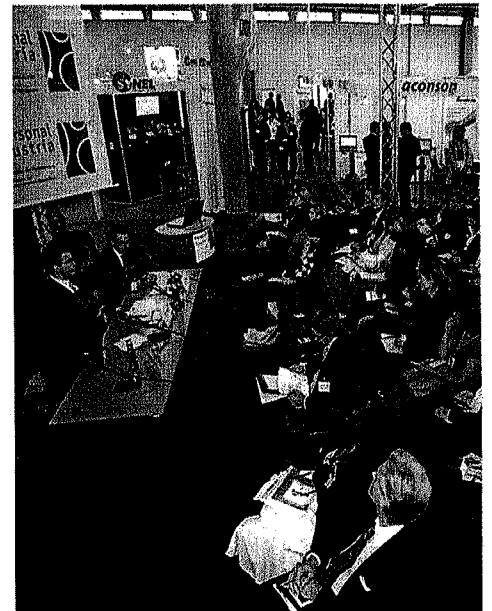
### Vielfalt als Chance

Um im Vergleich zum Wettbewerb zu punkten, achten Unternehmen verstärkt auf Vielfalt in ihren Belegschaften – denn auch

die Gesellschaft, und damit die Kunden der Unternehmen, werden in jeglicher Hinsicht vielfältiger. Dennoch ergeben sich in der Praxis viele Fragen, so die Erfahrung von Mag. Doris Tomanek, Personalvorstand der Bank Austria. Die Trägerin des DiversCity-Preises erklärt, wie Unternehmen das Thema Diversity Management mit Erfolg angehen können.



Stets gut frequentiert: die Stände der Aussteller (o.) und eines der Praxisforen (u.)



Interessante Podiumsdiskussionen runden das Programm ab.

Wettbewerbsvorteile entstehen in Unternehmen auch zunehmend durch den Wissensvorsprung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. In ihrem Vortrag zeigt Mag. Andrea Waglhuber, wie die Weitergabe von Wissen an nationale und internationale Kollegen, Partner und Kunden in einem international tätigen Technologieunternehmen funktionieren kann. Dabei dient der Leiterin der Personalentwicklung bei Fronius International das im eigenen Unternehmen implementierte Trainernetzwerk als Beispiel.

### Zukunftsthemen für HR

Ihren Unternehmen in einem schwierigen ökonomischen Umfeld kontinuierliches Wachstum zu sichern, stellt auch für Personalisten eine Herausforderung dar. Alfred Wiktorin, interner Partner im Bereich Human Resources Workforcemanagement bei IBM, erklärt, mit welchen HR-Strategien Unternehmen in Zukunft einen Mehrwert für den Fachbereich erzielen sowie Prozesse und Kosten optimieren können.

Fragen der Aus- und Weiterbildung vertiefen die parallel stattfindende Professional Learning Austria, Fachmesse für Personalentwicklung, Training und E-Learning, sowie der Fachkongress Austrian eLearning Conference (AeLC).

RD

[www.personal-austria.at](http://www.personal-austria.at)

[www.professional-learning.at](http://www.professional-learning.at)

[www.aelc.at](http://www.aelc.at)