

Zehn Jahre Treffpunkt für Personalisten



Fotos: Fakhar

Bereits seit einer Dekade dient die Fachmesse für Personalmanagement als Gradmesser für neue Produkte, Trends und Weiterentwicklungen in der Personalarbeit und begleitet Personalisten bei ihrer Arbeit. Die Personal Austria informiert am 19. und 20. Oktober zum zehnten Mal über Trends, Dienstleistungen und Produkte für eine erfolgreiche Personalarbeit. Mit von der Partie sind die Fachmesse Professional Learning Austria und die Austrian eLearning Conference.

Die Jubiläumsausgabe der Personal Austria bietet ein volles Programm

Die Fachmesse mit den Schwerpunkten HR-Softwarelösungen, Hardware und Dienstleistungen für das Personalwesen präsentiert seinen Fachbesuchern ein umfangreiches Vortragsprogramm: Im engen Verbund mit der Professional Learning Austria bietet das Event Geschäftsführern, Personalisten und Weiterbildungsverant-

wortlichen mehr als 100 Vorträge und Podiumsdiskussionen. Besonders inhaltsstark hat sich die Messe zum zehnten Jubiläum mit Beispielen guter Praxis aus der Personalarbeit aufgestellt. Mit der neuen „Expert Series“ erhalten dieses Mal drei HR-Expertinnen das Wort: Mag. Veronika Rabl, REWE International

Sicher gut begleitet

Praxisorientierung in Training und Coaching

Was verbirgt sich hinter der Abkürzung WTC?

Die Experts Group WirtschaftsTraining und Coaching (WTC) gehört zum Fachverband UBIT der Wirtschaftskammer Österreich (WKÖ). Derzeit haben wir rund 200 akkreditierte Mitglieder, die als Unternehmensberaterinnen und Berater im Training und Coaching tätig sind.

Wir beschäftigen uns mit Fragen nach Methoden, Markterfordernissen und Trends in der Aus- und Weiterbildung und treffen uns regelmäßig zu Erfahrungsaustausch und Weiterbildung.

Wie haben sich die Kundenbedürfnisse in den letzten Jahren geändert?

Viele Kunden fragen aufgrund schmälerer Budgets nach Sicherheiten: was bringt das Training, was ist tatsächlich notwendig und was eher nur "nice to have".

Die Experts Group legt daher einen hohen Fokus auf die ganzheitliche Betrachtung eines Unternehmens und eine individuelle Beratung – das garantiert Return on Investment.

Im Gespräch mit Bundessprecherin Isabella Weindl über veränderte Kundenbedürfnisse, den österreichischen Trainingsmarkt und Trends für die Zukunft.



Wie kann ich eine qualifizierte Beratung sicherstellen?

Zertifikate erleichtern, aber viele sind unbekannt und geben dem zukünftigen Auftraggeber nur eine Sicherheit: der Trainingsanbieter ist bereit sich weiterzubilden. Hauptziel der WTC ist die interne Qualitätssicherung. Wer Mitglied werden möchte, stellt sein Wissen und Können mehrfach unter Beweis und unterzieht sich freiwillig einer Höherqualifizierung durch Kundenbeurteilung.

Trainer und Coaches sind seit Jahresbeginn in einer Experts Group – geht das?

Viele Trainerinnen und Trainer sind auch im Coaching tätig und andererseits haben sich Coaches nicht als Trainer gefühlt. Es war wichtig und gut, die Wirtschaftscoaches in unsere Gruppe einzuladen. Dass bereits das Angebot mehrfach angenommen wurde, zeigt von der Seriosität und dem Qualitätsanspruch, den wir als "Akkreditierte" haben.

Welche neuen Methoden werden verstärkt nachgefragt?

Die Veränderungen der letzten Jahre haben viele Unternehmen veranlasst, nach der "Sinnhaftigkeit" zu fragen. Es geht in Richtung "was bringt uns langfristig Erfolg, was hilft uns in Krisenzeiten und wer kann uns dabei unterstützen, neue Führungs- und Managementmethoden zu finden". Viele neue Methoden am Markt sind oft "alter Wein in neuen Schläuchen". Wir akkreditierten Wirtschaftstrainerinnen und Trainer können sehr gut abschätzen, was Sinn macht und was nur "hip" ist.

Online-Verzeichnis aller WirtschaftsTrainerInnen und Wirtschaftscoaches sowie die Ansprechpartner in den Bundesländer-Fachgruppen für Unternehmensberatung und Informationstechnologie unter www.wirtschaftstraining-coaching.at



AG, Barbara Thiele, Unternehmensgruppe Wozabal, und Andrea Riemer, Experte für Strategie und Sicherheitspolitik. Weitere Beispiele guter Praxis stellen heuer u.a. Personalisten von BAWAG, bauMax, Bertelsmann, Esprit, der Bundesimmobilien-gesellschaft und der Erste Group Bank im Forum Best Practice vor.

Vernetzung des europäischen Arbeitsmarktes

Mit den Chancen für österreichische Unternehmen auf dem Arbeitsmarkt Europa beschäftigt sich der AMS Expert Talk zum Messeauftakt. Vertreter des Arbeitsmarktservice (AMS) erörtern gemeinsam mit Wirtschaftsexperten und Unternehmensvertretern am ersten Messtag, welche Chancen und Herausforderungen die verbesserte Mobilität von Arbeitskräften innerhalb Europas Österreichs Unternehmen beschert, welche Unterstützung diese benötigen und welche Qualifikationen in Österreich forciert werden müssen.

Auch das WIFI-Bildungsgespräch beschäftigt sich mit einem Aspekt der euro-

päischen Vernetzung des Arbeitsmarktes: der internationalen Personalentwicklung. Wie gelingt es österreichischen Betrieben mit Niederlassungen im Ausland, standortübergreifend kompetente, schlagkräftige Teams zu formen? Dr. Michael Landertshammer, Institutsleiter WIFI Österreich, diskutiert heuer mit Dr. Sepp Resch, Geschäftsführer der Lenze Austria Holding GmbH und Ing. Mag. Margit Wendelberger, Trainerin des WIFI International und Geschäftsführerin der Marketingagentur Marcom HandelsgmbH.

Zukunftsgerichtete Qualifikation im Fokus

Angesichts der Entwicklung zur Wissensgesellschaft müssen Arbeitgeber dafür Sorge tragen, dass sie ihren Mitarbeitern das Wissen, das sie für ihre Arbeit benötigen, in den richtigen Formaten und zum richtigen Zeitpunkt zur Verfügung

stellen. Einen Überblick über das Angebot der Anbieter aus den Bereichen Weiterbildung, Training, E-Learning und Wissensmanagement bietet die Professional Learning Austria mit ihrer Ausstellungsfläche und einem eigenen Praxisforum. Auf zwei Aktionsflächen können die Fachbesucher zudem Einblicke in das Workshop-Programm von Trainern und Coachs gewinnen.

Speziell dem Thema Workplace Learning widmet sich die zweite Ausgabe der Austrian eLearning Conference (AeLC), die parallel zum Messe-Duo stattfindet. Experten und Anwender aus Unternehmen teilen in Vorträgen und Workshops ihre Erfahrungen zu Strategien, Vorgehensweise und konkreten Anwendungen von arbeitsplatzbezogenem Lernen. Die Anmeldung zur AeLC erfolgt separat zur Messe unter www.aelc.at. Weitere Informationen unter www.personal-austria.at und www.professional-learning.at

Wie schreibe ich meine persönliche Erfolgsgeschichte?



pwc

162.000 MitarbeiterInnen weltweit in 154 Ländern

Rund 700 MitarbeiterInnen an 8 Standorten in Österreich

Zweiter Platz im Ranking der beliebtesten Arbeitgeber Europas – Trendence Student Barometer 2011

Ausgezeichnet bei "place to perform" Österreichs beste Praktika 2010

Zertifiziert seit 2010 audit berufundfamilie

www.pwc.at/careers

Follow us on Twitter @PwC_Austria

www.facebook.com/PwCAustriaCareers



Wirtschaftsprüfung. Steuerberatung. Unternehmensberatung.

FRISCHER WIND AUF DER CHEFETAGE!

Cool Career - Österreich.

Traineeprogramm-Vertrieb (m/w)

Starten Sie Ihre Cool Career bei eismann!

Als eines der führenden Unternehmen im Direktvertrieb von Tiefkühlkost geben wir Ihnen, als dynamischer und motivierter Hochschulabsolvent, die Möglichkeit Ihre Fähigkeiten als Teamplayer mit Coachingfähigkeiten frei zu entfalten.

In unserem 16-monatigen Traineeprogramm werden Sie nach einer intensiven Einarbeitungsphase auf Ihre spätere Führungsposition vorbereitet. So lernen Sie das Unternehmen am besten kennen, übernehmen schnell Führungsverantwortung und können sich selbst verwirklichen.

Sie möchten einen pffiffigen Fiat 500 fahren und im Vertrieb zeigen was in Ihnen steckt? Dann stehen Ihnen bei uns alle Türen offen!

Mehr als ein Job.

eismann

www.eismannjobs.de
 eismann Tiefkühl-Heimservice GmbH
 Seibelstraße 36, 40822 Mettmann
 Ihr Kontakt: Hendrik Vanselow
 Tel.: +49 (0) 2104 - 219 408