

[Diese Seite Drucken](#)Ausdruck aus MONITOR Online | www.monitor.at - 17.10.2011URL: <http://www.monitor.at/index.cfm/storyid/14165>

Messe Personal Austria

Mehr Frauen ins Boot und ans Steuer

Der immer deutlicher zu spürende Fachkräftemangel rückt das noch ungehobene Potenzial des weiblichen Teils der Beleg- und Gesellschaft ins Rampenlicht. Auch die Personal Austria, Österreichs Messe für Personalverantwortliche, treibt am 19. und 20. Oktober in der Messe Wien die aktuelle Diskussion weiter voran.

Dass es nicht nur eine soziale Selbstverständlichkeit, sondern auch eine ökonomische Notwendigkeit darstellt, mehr Frauen ins Top-Management zu bekommen, ist der Ausgangspunkt einer prominent besetzten Podiumsdiskussion auf der Personal Austria. Die Gesprächsrunde des Wirtschaftsforums der Führungskräfte (WdF) „Mehr weibliche Chefs: Was Firmen richtig machen können (und Frauen auch)“ beschäftigt sich daher mit möglichen Hemmfaktoren wie beispielsweise Ängsten und Mythen oder dem Mangel an hauseigenen „High Potentials“. Wie man der „Skirt Power“ im Unternehmen zum Durchbruch verhilft, das beleuchten die beiden Praktikerinnen Mag. Doris Perg, Odgers Berndtson, und Mag. Ulrike Weiß, Personalleiterin bei der Baxter AG, anhand konkreter Best-Practice-Beispiele am Donnerstag, 20. Oktober, um 14.45 unter der Moderation von Mag. Roland Graf (WdF) im Praxisforum 2.

Wie man gezielt Frauen in den Talentpool eingliedern kann und welche Rahmenbedingungen Frauen den Wiedereinstieg ins Berufsleben erleichtern, fragen sich in einer weiteren Podiumsdiskussion Angela Benkö, Personalleiterin der ASFINAG Service GmbH, Angela Rittig von Xing, Mag. Eleonora Steiner von der UniCredit Bank Austria und Erich Pichorner von Manpower. Die Moderation übernimmt die Chefredakteurin der "Wienerin", Sylvia Steinitz. „Entering the Human Age – die neue Macht der Mitarbeiterinnen“ ist der Titel dieser „Frauendiskussion“ rund um die neuesten Mega-Trends in der Arbeitswelt. Sie findet am Mittwoch, 19. Oktober, um 10.45 Uhr im Praxisforum 1 statt.

Frauenanteil als Aspekt von Diversity

Das Thema Frauenförderung schließt auch der Keynote-Vortrag zum Thema Diversity mit ein: „Diversity – Konfliktpotential oder Mehrwert für Unternehmen?“ fragt Mag. Doris Tomanek am ersten Messetag, Mittwoch, 19. Oktober, um 12.45 im Praxisforum 2. Die für 60.000 MitarbeiterInnen bei der UniCredit verantwortliche Personalistin spannt einen Bogen über verschiedene Aspekte von Diversity – Geschlecht, Alter, ethnische Herkunft, Religion, sexuelle Orientierung und Behinderung. Neben dem Mehrwert von Vielfalt geht die Personalchefin auch auf mögliche Konflikte und Lösungsmöglichkeiten ein.

Personal Austria

Neben den Beiträgen zum Thema Frauen und den Ausstellern erwartet die Besucher und Besucherinnen der diesjährigen Personal Austria ein abwechslungsreiches Programm mit zahlreichen Vorträgen sowie Podiums- und Best-Practice-Diskussionen zum HR-Management und vielfältige Möglichkeiten zur Interaktion und zum Networking. Die Messe bündelt gemeinsam mit der parallel stattfindenden Schwesterveranstaltung Professional Learning und dem Kongress Austrian eLearning Conference (AeLC) wichtigste Trends für Personalmanagement, Personalentwicklung und E-Learning.

Das aktuelle Programm und die Ausstellerliste sind unter **www.personal-austria.at** zu finden.

© Copyright 2011 MONITOR | www.monitor.at
Alle Rechte vorbehalten. Vervielfältigung im Ganzen oder in Teilen ist ohne
ausdrückliche Genehmigung von MONITOR in jeglicher Form auf jedem Medium verboten.
